



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (สำนักปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว โทร ๐ ๕๓๐๓ ๖๕๕๕

ที่ ชม ๘๙๑๐๑/ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญในการ วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สร้างหรือหล่อหลอมร่วมกันโดยคนในองค์กร เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงการนำมาปฏิบัติจนกลายเป็นธรรมเนียมสำหรับองค์กร และเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและประเพณีที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว จึงขอแจ้งประกาศ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้วยึดถือปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามประกาศและแนวทางที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์

(นายอาคม สมณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างหรือหล่อหลอมร่วมกันโดยคนในองค์กร เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงการนำมาปฏิบัติจนกลายเป็นธรรมเนียมสำหรับองค์กร นั้น

องค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กร

๑. คุณค่าภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กรที่ดีต้องเริ่มต้นจากรากฐานที่แข็งแกร่งเสมอ ซึ่งหนึ่งในนั้นก็คือ คุณค่าขององค์กรนั่นเอง องค์กรที่มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ แนวคิด หรือจุดประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อกำหนดคุณค่าด้านต่าง ๆ ให้กับองค์กร ทำให้พนักงานหรือบุคลากรมี “เข็มทิศ” ในการดำเนินงานช่วยเพิ่มทั้งประสิทธิภาพการทำงานและผลผลิตในองค์กรให้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้พนักงานมีแนวทางการปฏิบัติและรู้สึกมีเป้าหมายร่วมกับองค์กรอีกด้วย

๒. การสร้างความมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน นอกจากการมีเป้าหมายร่วมกับองค์กรแล้ว การสร้างความผูกพันหรือความรู้สึกการมีส่วนร่วมให้กับพนักงานก็เป็นหนึ่งในการองค์ประกอบที่สำคัญของวัฒนธรรมองค์กรไม่ว่าจะเป็นการสร้างความรู้สึกผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกันเองหรือจะเป็นความผูกพันระหว่างพนักงานงานกับองค์กร เช่น การให้พนักงานได้รับรู้ประวัติ ความเป็นมา ความสำเร็จ หรือความล้มเหลวในอดีตขององค์กร

๓. การให้รางวัลและการชดเชยเมื่อพนักงานทำงานได้ดีหรือมีผลงานโดดเด่น การให้รางวัลและการชมเชย คือตัวกระตุ้นให้พนักงานเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานได้อย่างดี ทำให้พนักงานคนนั้นเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วม และยังเป็นการกระตุ้นให้พนักงานคนอื่น ๆ กระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ

๔. ความเอาใจใส่พนักงานไม่ว่าจะเป็องค์กรขนาดใหญ่หรือขนาดเล็ก ปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้ก็คือ พนักงาน ดังนั้น การเอาใจใส่พนักงานในเรื่องเล็กๆ น้อยๆ เช่น การจดจำวันเกิดหรือวันสำคัญอื่น ๆ ก็คือตัวช่วยในการสร้างความรู้สึกดีให้กับพนักงาน และอย่างลืมเรื่องการแสดงความเอาใจใส่อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในตำแหน่งใด

๕. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ นอกจากเรื่องของเงินเดือน และสวัสดิการทั่วไปแล้ว พนักงานต้องการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ (Learning and Development) องค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพไม่ว่าจะเป็นการจัดอบรมหรือการส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้เพิ่มทักษะใหม่ ๆ จึงเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและช่วยสร้างความรู้สึกการมีส่วนร่วมให้พนักงานผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น

๖. การสร้างความต่อเนื่องการจัดอบรม โครงการหรือบริการจัดการเรื่องอะไรก็ตามควรมีความต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนสามารถประเมินผลได้ และได้รับผลลัพธ์ที่คุ้มค่าตอบแทนกลับมาอย่างเป็นรูปธรรม และควรมีการติดตามหรือประเมินผลด้วย

๗. สร้างความมีส่วนร่วมกับชุมชน องค์กรที่จะเติบโตอย่างมั่นคงได้ต้องมีความผูกพันกับชุมชน อาจใช้วิธี CSR เพื่อคือกำไรให้กับสังคมไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมให้ความรู้ การทำบุญ การบริจาค การลงพื้นที่ในชุมชนตลอดจนถึงการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่น ๆ การสร้างความมีส่วนร่วมกับชุมชน นอกจากจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรที่ดีแก่องค์กรแล้ว ยังเป็นตัวช่วยให้พนักงานเกิดความรู้สึภาคภูมิใจ และเกิดการมีส่วนร่วมทั้งต่อองค์กรและชุมชนอีกด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดี ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ในการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอาคม สมณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว